

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI DENGAN
KEPUASAN KERJA KARYAWAN**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana (S-1)**



Oleh:

Rini Budiarti

F 100110043

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2015

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI DENGAN
KEPUASAN KERJA KARYAWAN**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana (S-1)

Diajukan oleh :

RINI BUDIARTI

F 100110043

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAAKARTA

2015

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI DENGAN
KEPUASAN KERJA KARYAWAN**

Yang diajukan oleh :

RINI BUDIARTI

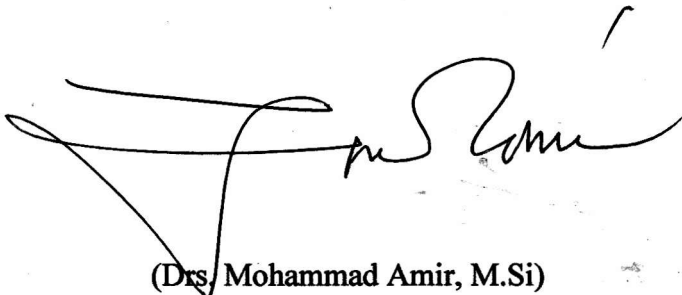
F 100110043

Telah disetujui untuk dipertahankan

Di depan dewan penguji

Telah disetujui oleh :

Pembimbing



(Drs. Mohammad Amir, M.Si)

Surakarta, 21 September 2015

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI DENGAN
KEPUASAN KERJA KARYAWAN**

Yang diajukan oleh :

RINI BUDIARTI

F 100110043

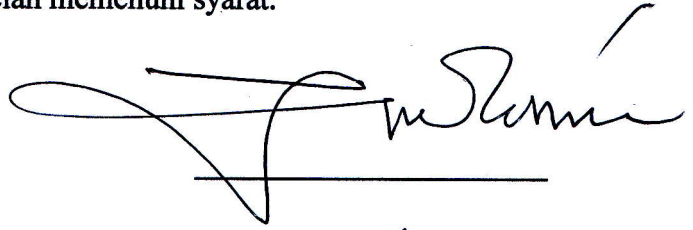
Telah Disetujui untuk Dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal, 3 Oktober 2015

Dan Dinyatakan telah memenuhi syarat.

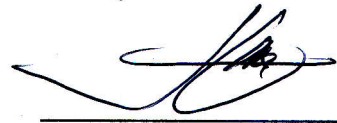
Penguji Utama

Drs. Mohammad Amir, M.Si



Penguji Pendamping I

Achmad Dwitvanto O, S.Psi, M.Si



Penguji pendamping II

Setiyo Purwanto, S.Psi, M.Si



Surakarta, 3 Oktober 2015

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fakultas Psikologi

Dekan,

Taufik, M.Si, Ph.D

SURAT PERNYATAAN

Bismillahhirrohmannirrohim

Yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : **Rini Budiarti**

Nim : **F 100110043**

Fakultas/Jurusan : **Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Judul : **HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP
KOMPENSASI DENGAN KEPUASAN KERJA
KARYAWAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan. Apabila dilain waktu ditemukan hal-hal yang bertentangan dengan pernyataan saya, maka saya bersedia menerima konsekuensinya.

Surakarta, 21 September 2015

Yang menyatakan



RINI BUDIARTI

F 100110043

MOTTO

Bekerjalah lebih atas apa yang kita peroleh, maka kita akan memperoleh lebih atas apa yang telah kita kerjakan.

(Mario Teguh)

Sejarah bukan hanya rangkaian cerita, ada banyak pelajaran, kebanggaan dan harta di dalamnya.

(Penulis)

VISI MISI DAN TUJUAN
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

VISI:

Menjadi Pusat Pendidikan Psikologi yang Mengedepankan Risalah Islam dan
Budaya Indonesia

Misi:

Mengembangkan Pendidikan Psikologi di Tingkat Sarjana dan Magister Psikologi
Profesi

Tujuan:

Menjadi Fakultas Psikologi yang Terkemuka di Indonesia Meningkatkan Peran
Psikologi dalam Upaya Membangun Kualitas Kesehatan Mental Masyarakat

PERSEMBAHAN

Persembahan untuk :

- ❖ **Orang tua penulis**
- ❖ **Adik penulis dan teman-teman penulis**
- ❖ **Almamater Universitas
Muhammadiyah Surakarta**

KATA PENGANTAR



Assalamu 'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillahirrahmanirrahim, segala puji syukur kepada Allah SWT oleh karena rahmat dan karunia Nya yang telah memberikan limpahan kekuatan dan anugrah, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam selalu tercurahkan kepada rasulullah Muhammad SAW.

Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih sangat jauh dari sempurna, karena keterbatasan yang penulis miliki. Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak yang sangat berarti bagi penulis. Untuk itu dengan segala kerendahan dan ketulusan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Taufik, M.Si, Ph.D, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan dukungan dan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
2. Bapak MB Sudinadji, S.Psi, selaku pembimbing akademik atas bantuan dan bimbingan selama penulis menjalani studi.
3. Bapak Drs. Mohammad Amir, M.Si, selaku dosen pembimbing utama yang telah berkenaan membimbing penulis dengan penuh kesabaran, arif, dan bijaksana memberikan arahan bimbingan, petunjuk dan saran-saran.
4. Seluruh jajaran Dosen Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu pada penulis selama menjalani studi di Fakultas Psikologi.
5. Pihak PT Ambassador Garmino Sukoharjo yang telah memberikan izin penelitian.
6. Untuk kedua orang tua penulis Supatmin dan Sri Dwiwati yang selama ini selalu memberikan kasih sayang, nasehat, motivasi, serta doa kepada penulis.

7. Untuk adik penulis Shinta Dwi Utami dan seluruh keluarga besar penulis yang telah memberikan motivasi, dukungan serta doa kepada penulis dan selalu membantu penulis dalam keadaan apapun.
8. Teman seperjuangan penulis Dewi, Erna, Rina, Ekka, Listyana, Lisma, Dian, Biola terimakasih untuk segala dukungan, semangat, motivasi serta bantuan yang telah diberikan selama ini.
9. Teman penulis Lilin, Adit, Dyah, Fia, Nova, Deni, Syahrur, Yusroni, Thanlili, Nino, Linda, Vanda, Harni, Radis, Reni, Caca, Nia, Fatih, dan seluruh teman-teman penulis yang begitu banyaknya hingga penulis tidak bisa menuliskan satu persatu, terimakasih untuk doa, motivasi dan semangat yang tak kunjung usai dari kalian semua.
10. Teman-teman Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta Angkatan 2011 terimakasih atas pengalaman dan perjuangan bersama kita selama menempuh kuliah di psikologi ini.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu baik secara langsung maupun tidak langsung yang telah membantu penulis dan memberi dukungan, terima kasih semoga kebaikan dan keikhlasan akan mendapatkan balasan dari Allah SWT.

Akhir kata, dengan menyadari terbatasnya kemampuan yang ada pada diri penulis, maka kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Penulis juga berharap semoga skripsi ini memberikan manfaat dan berguna bagi pengembangan ilmu pengetahuan maupun dalam kehidupan sehari-hari.

Surakarta, 21 September 2015

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN SURAT PERNYATAAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN VISI MISI DAN TUJUAN	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR BAGAN	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
ABSTRAKSI	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Tujuan Penelitian	8
C. Manfaat penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI	10
A. Kepuasan Kerja	10

B. Persepsi terhadap kompensasi.....	20
C. Hubungan Antara Persepsi terhadap Kompensasi dengan.....	27
Kepuasan kerja	27
D. Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	33
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	33
C. Subjek Penelitian.....	34
D. Metode dan Alat Pengumpulan Data	35
E. Validitas dan Reliabilitas	39
F. Teknik Analisis Data.....	39
BAB IV LAPORAN PENELITIAN	41
A. Persiapan Penelitian	41
1. Orientasi Kancan Penelitian	41
2. Administrasi Perijinan.....	44
3. Alat Pengumpulan Data.....	45
4. Validitas dan Reliabilitas.....	49
B. Pelaksanaan Penelitian	52
1. Penentuan Subjek Penelitian	52
2. Pelaksanaan Pengumpulan Data.....	52
3. Pelaksanaan Skoring.....	53
C. Analisis Data	53
1. Uji Asumsi.....	54

2. Uji Linieritas.....	54
3. Uji Hipotesis.....	55
4. Kategorisasi	55
5. Sumbangan Efektif	57
D. Pembahasan.....	57
BAB V PENUTUP.....	63
A. Kesimpulan	63
B. Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA	66

DAFTAR BAGAN

Bagan2.1.	Bagan korelasi variabel.....	31
-----------	------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Skala Kepuasan Kerja	37
Tabel 3.2	Skala Persepsi terhadap Kompensasi.....	38
Tabel 4.1	<i>Blue print</i> skala persepsi terhadap kompensasiSebelum di Uji Coba	46
Tabel 4.2	<i>Blue print</i> skala kepuan kerjaSebelum di Uji Coba	48
Tabel 4.3	<i>Blue print</i> skala persepsi terhadap kompensasiSetelah <i>expert judgment</i>	50
Tabel 4.4	<i>Blue print</i> skala kepuasan kerjaSetelah <i>expert judgment</i>	51
Tabel 4.5	Kategorisasi Persepsi Terhadap Kompensasi	56
Tabel 4.6	Kategorisasi Kepuasan Kerja	56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	<i>Expertjudgement</i>	70
Lampiran 2	Skala Penelitian.....	75
Lampiran 3	Uji Reliabilitas Persepsi terhadap Kompensasi	83
Lampiran 4	Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja.....	92
Lampiran 5	Uji Normalitas.....	101
Lampiran 6	Uji Linieritas	103
Lampiran 7	Analisis Hasil Korelasi Product Moment.....	107
Lampiran 8	Kategorisasi Persepsi Terhadap Kompensasi	111
Lampiran 9	Kategorisasi Kepuasan Kerja.....	114
Lampiran 10	Surat Keterangan Penelitian.....	117

ABSTRAKSI
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI DENGAN
KEPUASAN KERJA KARYAWAN

Rini Budiarti

rinibudiarti19@yahoo.com

Fakultas Psikologi, Universitas Muhammadiyah Surakarta

Setiap orang ingin mendapatkan pekerjaan karena dengan bekerja ia mengharapkan mendapat imbalan untuk menghidupi dirinya dan keluarganya. Namun sering kali bahwa mendapatkan imbalan saja dirasakan belum cukup. Mereka menginginkan mendapatkan kepuasan dari pekerjaannya. Manusia dalam bekerja mendambakan suatu kepuasan kerja baik itu segi materil maupun dalam segi moril. Tujuan dari penelitian ini adalah Untuk mengetahui, 1) Hubungan antara persepsi terhadap kompensasi dengan kepuasan kerja, 2) Untuk mengetahui tingkat persepsi terhadap kompensasi kerja. 3) Untuk mengetahui tingkat kepuasan kerja. 4) Untuk mengetahui peran persepsi kompensasi terhadap kepuasan kerja. Peneliti menggunakan teknik *Quota Sampling* yaitu pengambilan sampel sudah ditentukan terlebih dahulu, yaitu dengan jumlah subjek 50. Metode dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Alat ukur yang digunakan adalah skala. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah *Product Moment* dari *pearson*. Berdasarkan hasil temuan penelitian menunjukan bahwa permasalahan dan hipotesis yang diajukan oleh peneliti dan diuji secara empiris didapatkan hasil bahwa hipotesis terbukti. Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh nilai koefisien korelasi antara persepsi terhadap kompensasi dan kepuasan kerja diperoleh nilai r_{xy} sebesar 0,756 dengan signifikansi sebesar 0,000 ($P < 0,01$). Sehingga dapat disimpulkan bahwa ada hubungan yang positif yang sangat signifikan antara persepsi terhadap kompensasi dengan kepuasan kerja.

Kata Kunci : Persepsi Terhadap Kompensai, Kepuasan Kerja